

Guia per a la publicació d'imatges no sexistes

EN LES COMUNICACIONS
INTERNES I EXTERNES DE
L'AJUNTAMENT D'ALCOI

Unitat Igualtat
Ajuntament d'Alcoi

Cultura



L'alcalde, Toni Francés, i la regidora
de Cultura, Elisa Guillem,



Ajuntament
d'Alcoi

L'actual marc normatiu sobre Igualtat d'oportunitats entre dones i homes, en l'àmbit estatal estableix pautes concretes per l'elaboració de la publicitat institucional no sexista, instant a les administracions públiques a vetlar per la transmissió d'una imatge igualitària, plural i no estereotipada de dones i homes en la societat.

Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març per la Igualtat efectiva de dones i homes. (articles 28, 36, 41)



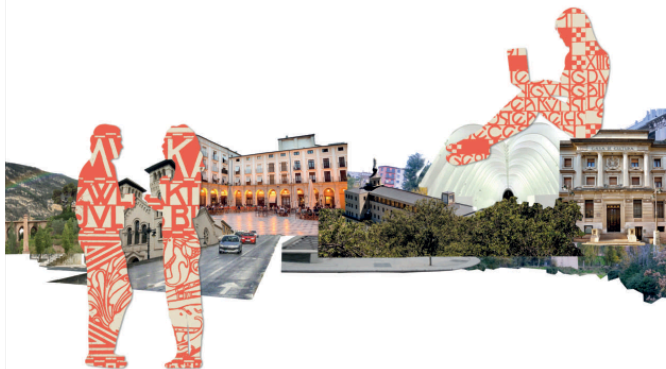
LLCI 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

-Article 48: El llenguatge no sexista en els escrits administratius.

Les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecten en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista.

SEXISME: Tracte discriminatori que es dóna a una persona en funció del seu sexe.

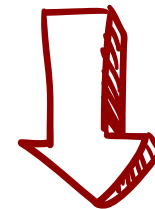
II Pla d' Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes d'Alcoi.



II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre
Dones i Homes d'Alcoi
2023 / 2026



ACCIÓ	INDICADOR	DEPT./ ENS O	TERMI NI O
Temàtica 1.1.: Comunicació i Governança de l'Ajuntament			
OBJECTIUS ESPECÍFICS:			
Avançar amb la incorporació de la perspectiva de gènere en les comunicacions internes de l'Ajuntament i en la comunicació amb la ciutadania.			
Formar al personal de l'Ajuntament per a aplicar la transversalitat de gènere, dotant de coneixements i eines.			
Disposar d'una representació equilibrada de dones i homes en els òrgans consultius i deliberatius.			



5/ Editar i difondre una guia orientativa per a l'ús d'imatges no sexistes per part de l'Ajuntament.

Decàleg de bones pràctiques

- ✓ Evitar imatges discriminatòries, especialment les que poden mostrar o les dones com a objecte sexual o on es represente un únic prototip de dona sense tindre en compte la diversitat de dones que formen la realitat social.
- ✓ Evitar imatges estereotipades, que puguin ajudar a reproduir els rols i papers que tradicionalment s'han assignat a dones i homes, sobretot les relacionades amb la maternitat, les responsabilitats domèstiques i familiars i amb determinats treballs o professions.
- ✓ Procurar la presència equilibrada de dones i homes (entre un 40% i 60% de cadascun dels sexes) en les imatges.
- ✓ Tindre en compte la grandària de les imatges de dones i homes, el lloc i el pla que ocupen en la imatge procurant donar una visibilitat semblant a les unes i els altres.
- ✓ Visibilitzar la presència i participació de les dones en tots i cadascun dels àmbits de la vida i, especialment, en aquells masculinitzats com el poder, l'esport, algunes professions, etc.
- ✓ Potenciar la presència d'homes en aquells àmbits que reflectisquen l'assumpció de responsabilitats domèstiques i familiars: cures de menors i persones dependents, treballs domèstics, etc.
- ✓ Representar un tipus de relacions igualitàries de solidaritat, cooperació, companyia i ajuda mútua, en situacions laborals, de responsabilitats domèstiques i familiars i en moments d'oci.
- ✓ Vigilar la representació de xiquetes i xiquets, evitant reproduir els rols sexistes en la infància.
- ✓ S'ha de cuidar la coherència entre el llenguatge visual i el lingüístic perquè les imatges que es difonguen estiguen d'acord amb els textos que les acompanyen.
- ✓ Fer ús d'un llenguatge inclusiu no sexista.

Anàlisi de les publicacions en les xarxes socials de l'Ajuntament d'Alcoi



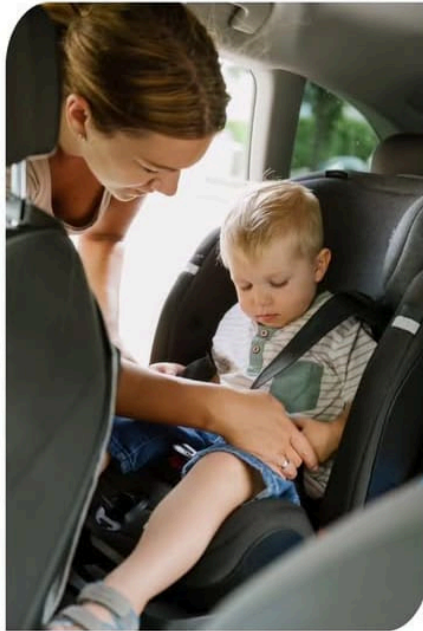
Visibilitzar a dones en treballs de cures tradicionalment assignades perpetua estereotips i limita les seues possibilitats professionals.



Visibilitzar a homes en treballs on hi ha una baixa participació masculina com les cures, crea referents en els més joves.



ajuntamentalconi y tfrancesp
Alcoi



Mobilitat sostenible

1/2

**Alcoi centra
les activitats
de la
Setmana
Europea de la
Mobilitat en
la Seguretat
Infantil**



Ajuntament d'Alcoi



Les dones tenen major càrrega mental i assumpció de tasques domèstiques en la casa i cures a menors i gent gran.



Fer activitats i campanyes amb perspectiva de gènere que fomenten la implicació dels homes en les cures de menors és una bona pràctica igualitària.

19 DE MARÇ
ALCOI 2022

**DIA DEL
PARE IGUALITARI**

I tu? Animat a mostrar-nos que cada volta més homes s'impliquen emocionalment i activament en la criança de les criatures.

PARTICIPA!

ENVIAN'S UNA FOTOGRAFIA CUIDANT AL TEU FILL/A:
628193243
appi@alcoi.org

REBRÀS REGALS PER LA IGUALTAT!



La revisió d'imatges com els logos que perpetuen el sexisme, és una tasca de tots els departaments.



Visibilitzar la presència de les dones a l'esport és important.

Exemple de bona pràctica del departament d'esports redissenyant el logo perquè inclusi.

ajuntamentalcoi y centredesportsalcoi
Alcoi

Esports

**Molta activitat
esportiva al
Nadal Alcoià**



136



Ajuntament d'Alcoi

14 dic 2024 ·



Este diumenge 15 de desembre es
celebrarà a la nostra ciutat la tretzena edició de
la Mitja Marató d'Alcoi.... [Ver más](#)



Esports

**Més de 1400
esportistes
participen este
diumenge a la
Mitja Marató
d'Alcoi**



Ajuntament d'Alcoi



Invisibilitzar a les dones en la pràctica esportiva és sexisme.

← Publicaciones



ajuntamentalcoi
Alcoi



Esports

**El dijous 12 de desembre s'obri el
període de preinscripció per al
Nadal Esportiu**

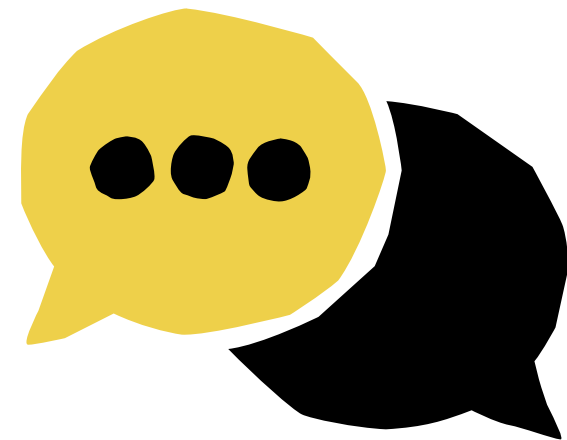


Ajuntament d'Alcoi



Visibilitzar a les dones en la pràctica esportiva fa que les xiquetes i dones adultes tinguin referents i es motiven per a realitzar diferents esports.

Revisió del llenguatge inclusiu



El llenguatge inclusiu és una forma d'expressió que busca evitar biaixos de gènere, promovent la igualtat i la representació de totes les persones en el llenguatge.

El seu objectiu principal és fer visibles a aquelles persones o grups que tradicionalment han sigut exclosos o minimitzats per l'ús de formes lingüístiques estàndard.



ajuntamentalcoi



Ajuntament
d'Alcoi

Serveis Socials



L'alcalde visita la seu reformada de
l'Associació de sords Alcoi



L'ús del masculí com a genèric invisibilitza a les dones.



Totes les notícies

EMSAALCOI

26/12/2024

L'1 de gener l'Ajuda a domicili
passarà a l'Empresa Municipal de
Serveis

Es donarà estabilitat als treballadors i es produirà
un augment d'hores de servei i beneficiaris



Cal fer ús del llenguatge no sexista
en les comunicacions buscant
paraules inclusives: persones
beneficiàries, personal contractat.



16/12/2024

Conclou l'11a edició del projecte del
Fons "Especialista Municipal
Voluntari/ària"

12 persones tècniques d'ajuntaments i
mancomunitats de la Comunitat Valenciana
membres del Fons Valencià per la Solidaritat han
realitzat cooperació tècnica durant un mes en
municipis de Bolívia i l'Equador



Fer ús d'un llenguatge inclusiu
que no invisibilitze a les
dones.



Àrees ▾

Actualitat

Notícies

Agendes

Esdeveniments

Idioma ▾

Buscar



Totes les notícies



Notícies

Publicada el dia 05/12/2024

La pròxima setmana tindran lloc les votacions per als pressupostos participatius

El període de votació serà del dilluns 9 a les 12:00 fins el diumenge 15 a les 23:59 hores

L'Ajuntament d'Alcoi està duent a terme una nova edició dels pressupostos participatius. Després de passar la fase de presentació de propostes, i el procés de recollida d'avaluacions, tindrà lloc el període de votació del dilluns 9 a les 12:00 hores fins el diumenge 15 a les 23:59 hores.

Hi ha un total de 37 propostes de les quals 19 les ha fet la ciutadania de forma directa i han obtingut els avals necessaris i 15 s'han fet directament als tallers participatius. Hi ha un total de 26 propostes són d'inversió i 11 de despesa corrent. (adjuntem pdf amb les propostes)

Un total de 23 propostes van tindre els avals suficients però el personal tècnic de l'Ajuntament les ha considerat com a no viables, per algun dels criteris prèviament establerts.

Els criteris de no viabilitat d'una proposta són els següents:

1. No és una inversió o una despesa corrent en béns o serveis
2. El seu cost aproximat supera els establerts en aquestes bases
3. Està duplicada: ja s'ha fet o ja va a fer-se per l'Ajuntament
4. No és competència municipal.
5. Inconvenients tècnics aliens a l'Ajuntament que impedeixen la seua execució
6. Falta concreció per poder fer la valoració tècnica o engloba més d'una proposta
7. No és sostenible econòmicament: és una proposta que comporta despeses plurianuals que superen la campanya dels Pressupostos Participatius.
8. No està basada en els ODS.

Cada persona empadronada a Alcoi i major de 16 anys amb el seu DNI podrà votar fins a 5 propostes (3 d'inversió i 2 de despesa corrent), però només un vot per proposta. Les propostes poden compartir-se directament en xanxes socials, fins i tot whatsapp per a ser votades. El sistema per a votar serà el mateix que per a la presentació de propostes, de forma telemàtica o a les urnes situades als mateixos espais.

Per al 2024 l'Ajuntament ha destinat una quantitat de 400.000 € (320.000 en propostes d'inversió i 80.000 en propostes de despesa corrent) perquè la ciutadania puga decidir en què invertir aquesta quantitat. Les propostes seleccionades s'incorporaran al pressupost municipal de 2025. Recordem que aquest any hi ha una novetat amb la que es busca tractar d'augmentar el nombre de propostes que es porten a terme i que no hi haja una o dos que es queden tot el pressupost, per això les propostes no podran superar el 33% del pressupost total que suposa l'import de 107.000 € per a execució d'inversió i de 27.000 € per a actuacions de despesa corrent.

"Animem a la ciutadania a participar en els pressupostos participatius. Cada vot és fonamental per a donar forma als projectes que impactaran directament a la nostra ciutat. En involucrar-se, no sols s'està exercint el dret a decidir, sinó que també es contribueix a què es destinen recursos a iniciatives que realment importen a la població. Aquests pressupostos permeten que les veus de tots siguin escoltades. Recordem que fins al moment més del 80% de les iniciatives aprovades ja estan acabades, de la resta pràcticament la totalitat s'estan executant o en procés", ha destacat la regidora de Participació, Aroa Mira.



Notícies

Publicada el dia 25/03/2024

Procés participatiu per a l'elaboració de la nova ordenança de peatonalització

Consulteu l'estat i les fases del procés

FASES DEL PROCÉS PARTICIPATIU

1. FASE INFORMATIVA (29 de gener)

- Reunió oberta a la ciutadania on s'explica com es durà a terme el procés i en la qual s'estableix un termini per a arregar aportacions
 - Fase finalitzada.

2. RECOLLIDA DE PROPOSTES EN LÍNIA (del 5 al 21 de febrer)

- S'habilita un correu electrònic per a arregar les propostes per a l'Ordenança de Conversió en Zona de Vianants.
 - Fase finalitzada

3. FASE INTERNA DE CLASSIFICACIÓ DE LES PROPOSTES (des del 22 de febrer fins al 22 de març)

- Enviament de la totalitat de propostes a les persones que hi han participat (29 de febrer)
- Classificació respecte a la viabilitat de les propostes i el motiu en cas d'exclusió.
- Mesa interdepartamental per a treballar les propostes viables amb el personal expert de cada departament. (14 de març)
- Nova proposta d'ordenança per treballar en la fase següent.
 - Fase finalitzada

4. DELIBERACIÓ I ESTABLIMENT D'ACORDS (del 3 a l'11 d'abril)

Tallers participatius:



L'ús del masculí com a genèric en la cartelleria invisibilitza a les dones. Important que les empreses que facen el disseny incorporen la perspectiva de gènere.



Fer ús d'un llenguatge inclusiu que no invisibilitze a les dones.



ajuntamentalcoi



Ajuntament
d'Alcoi

Serveis Socials



La regidora de **Polítiques Inclusives** trasllada a la Generalitat les necessitats d'Alcoi



Promoció econòmica

**Presentats els Afterworks
Emprenedors, una iniciativa junt al
CEEI per dinamitzar l'emprenedoria
a Alcoi**



Ajuntament d'Alcoi



**Visibilitzar a les dones
en càrrecs de poder.**



**No fomentar el treball fora de
l'horari laboral.**

**Afavorir accions de conciliació entre
la vida laboral i professional
(sobretot en els homes) per al
repartiment equilibrat de tasques
domèstiques.**



Ajuntament d'Alcoi

4 nov 2024 · 🌐

👏 Este matí s'hi ha realitzat una Junta de Portaveus i una reunió de seguiment amb els departaments per tal de coordinar l'a... Ver más

Alcaldia

S'estén el treball de coordinació per ajudar a la ciutadania de València



Visibilitzar la presència de dones en càrrecs de responsabilitat o sectors masculinitzats (ex. brigada, policia, protecció civil, etc.).

En cas que no hi haja dones buscar alternatives amb imatges neutrals (objectes, paisatges, símbols).

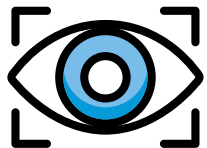
Guies i recursos

- **Guia de tractament no sexista del llenguatge administratiu, Universitat Jaume I:**

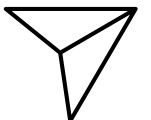
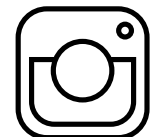
https://www.san.gva.es/documents/337762/3024650/maquetacion_isonomia_guia_definitiva_web_val.pdf/e3f27062-43f4-832a-4131-9ab8d9d0a825?t=1675846589046

- **Guia per a l'ús no sexista del llenguatge, Institut de la dona i per la Igualtat d'oportunitats, Govern d'Espanya:**

https://www.inmujeres.gob.es/servRecursos/formacion/GuiasLengNoSexista/docs/Guiaslenguajenosexista_.pdf



Imatges extretes de la web de l'Ajuntament d'Alcoi i l'Instagram de l'Ajuntament d'Alcoi amb data de 2024.





Igualtat
Ajuntament d'Alcoi