



Ajuntament d'Alcoi

MEMÒRIA REGIDORIA PERSONAL 2018

PERSONAL

En matèria de personal es produeix un augment de la despesa del 4,5% respecte del 2017. Una pujada justificada per la previsió d'increment del 2% dels salaris dels funcionaris i la previsió de provisió de llocs de treball i de noves places que es trauran, tant en oferta pública com de forma interna.

Enguany també es té previst un previsible augment del 2% dels salaris dels funcionaris, que encara que no està confirmat, es podria donar i està previst en aquest pressupost.

Durant el 2017 s'han realitzat les oposicions corresponents a la taxa de reposició del 2015, una de Treballador/a Social i de Tècnic Esportiu. Queda pendent de treure les bases de la plaça d'arquitecte i les 6 places de policia local, que estan pendents de les diferents proves a realitzar.

En la taxa de reposició del 2016, es a dir, en l'oferta d'ocupació pública del 2017 hem aprovat 5 places d'agent de policia local, 1 de tècnic de turisme i una d'arquitecte tècnic. Es procedirà en aquest 2018 a iniciar els procediments d'aquestes places per oposició lliure.

Quan se sàpiga quina es la taxa de reposició del 2017, podrem calcular moltes places es poden cobrir amb oposicions externes, segons marque la Llei General de Pressupostos. La intenció és molt clara: oferir el màxim nombre de places a l'exterior que se'ns permeta en aquesta Llei.

Durant el 2018 volem impulsar la contractació de personal eventual per a substitucions. D'aquesta manera frenar la mancança de personal en molts dels departaments, propiciat per la impossibilitat de treure places públiques a l'exterior, a causa de la Llei del govern central de Rajoy.

S'ha fet una previsió de moltes places noves i també de poder cobrir amb caràcter d'urgència algunes de les places que s'havien perdut en anys anteriors, posant en perill el bon funcionament de l'administració local.



Ajuntament d'Alcoi

És important destacar que s'ha elaborat un nou Organigrama Municipal i de la reorganització que aquest comportarà, amb la incorporació de llocs de nova creació, no es generarà un major cost per a les arques municipals, ja que es manté pràcticament respecte de l'any anterior la massa salarial i els costos socials.

S'han creat durant el 2017 quatre borses de treball externes noves, per a renovar les existents i per ser utilitzades en les substitucions de baixes del personal funcionari. D'aquesta manera donar oportunitat de treball als ciutadans. La intenció és la de continuar aquest procés d'actualització de borses externes.

També està previst continuar amb la política de promoció professional a nivell intern dels funcionaris, per donar-los l'oportunitat de millorar en la seua carrera professional, tot traent moltes places a promoció interna i, si és possible, a mobilitat horitzontal, per a acomodar tot el personal existent.

L'RLT de l'Ajuntament que es va aprovar en 2016 està impugnada per Subdelegació del Govern i estem a l'espera de saber com queda, per saber com hem d'actuar en l'RLT del 2018.

Una de les tasques a realitzar és anar regularitzant les places que estan en atribució de funcions superiors de manera temporal, per a treure per procediment definitiu i anar consolidant els diferents llocs de treball.