



MEMÒRIA REGIDORIA PERSONAL 2019

En matèria de personal es produeix un augment de la despesa del 4,46% respecte al 2018. Una muntada justificada per la previsió d'increment del 2'5% dels salaris dels funcionaris i la previsió de provisió de llocs de treball i de noves places que es trauran, tant en oferta pública, com de forma interna.

Durant el 2018, s'estan realitzant les oposicions corresponents a la taxa de reposició del 2015 de 6 places de policia local i de la taxa de reposició del 2016 de 3 Administratius i 8 places de policia local. Queda pendent de treure les bases de la plaça d'arquitecte.

En la taxa de reposició del 2017, és a dir, en l'oferta d'ocupació pública del 2018 hem aprovat 3 places d'agent de policia local, 1 d'arqueòleg i moltes places de consolidació com preveu la Llei de pressupostos, d'interins de llarga durada. Es procedirà en aquest 2019 a iniciar els procediments d'aquestes places per oposició lliure.

Quan se sàpiga quina és la taxa de reposició del 2018, podrem calcular moltes places es poden cobrir amb oposicions externes, segons marque la Llei General de Pressupostos. La intenció és molt clara: oferir el màxim nombre de places a l'exterior que se'ns permeta en aquesta Llei.

Durant el 2019 volem impulsar la contractació de personal eventual per substitucions. D'aquesta manera frenar la manca de personal en molts dels departaments, propiciat per la impossibilitat de treure places públiques a l'exterior degut a la Llei del govern central de Rajoy. Durant el 2018 s'han realitzat processos de millores i de Promoció interna, sobretot, les d'administratius, vinculats a les places d'oposició lliure.

És important destacar que s'ha elaborat un nou Organigrama Municipal i de la reorganització que comportarà el mateix, amb la incorporació de llocs de nova creació, no es generarà un major cost per a les arques



Ajuntament d'Alcoi

municipals, ja que es manté pràcticament respecte de l'any anterior la massa salarial i els costos socials.

S'han creat durant el 2018 diverses borses de treball externes noves, per renovar les existents i per ser utilitzades en les substitucions de baixes del personal funcionari. D'aquesta manera donar oportunitat de treball als ciutadans. La intenció és la de continuar aquest procés d'actualització de borses externes.

També està previst continuar amb la política de promoció professional a nivell intern dels funcionaris, per donar-los oportunitat de millorar en la seua carrera professional. Traent moltes places a promoció interna i si és possible a mobilitat horitzontal, per a acomodar a tot el personal existent.

La RPT de l'ajuntament que es va aprovar en 2016, que estava impugnada per Subdelegació del Govern i s'ha resolt de manera positiva per a l'Ajuntament, la que ha propiciat poder negociar una nova RPT que s'ha aprovat en Mesa de Negociació a espera de la seua aprovació pel plenari Municipal.

Una de les tasques a realitzar es anar regularitzant les places que estan en Atribució de funcions superiors de manera temporal, per traure per procediment definitiu i anar consolidant els diferents llocs de treball.

També s'ha procedit a negociar en la Mesa de Negociació la jornada de 35 hores per als funcionaris de l'Ajuntament, després de la porta que la Llei de pressupostos deixava oberta. S'ha arribat a un acord en la Mesa de negociació que es vincula també a la compensació horària per formació, entre altres coses i que deurà aprovar-se pel plenari Municipal.