



MEMÒRIA REGIDORIA PERSONAL 2020

En matèria de personal (capítol I) es produeix un augment de la despesa del 7,90% respecte al 2019. Una pujada justificada per la **previsió d'increment del 2'75% dels salaris dels funcionaris i la previsió de provisió de llocs de treball i de noves places** que es trauran, tant en oferta pública com de manera interna. Ja al gener la pujada ha sigut del 2% i hi ha una possibilitat de nova pujada al juliol.

També cal tindre en compte **l'increment en la cotització per part de l'Ajuntament a la Seguretat Social en les places corresponents a la Policia Local**, que d'acord amb la normativa vigent, puja del 30,1 al 36,8%.

A més, es preveu un increment de 9 places en la Plantilla de Personal, per la creació de 34 places i l'amortització de 25 per a l'exercici 2020. Durant el 2019, han finalitzat les oposicions lliures corresponents a 8 places de policia local, que ja han pres possessió, així com una plaça d'Arqueòleg.

Durant el **2019 s'han realitzat processos de millores i de promoció interna**, per a llocs com a Director de Promoció Econòmica, Director de Comerç, Cap de Àrea d'IGS, Cap d'Unitat de Gestió d'IGS, Director de Recursos, Cap de Medi Ambient, Responsable de Veu i Dades, Tècnic Mitjà de Festes, Tècnic Informàtic, Educador Infantil i Oficial de Policia Local.

S'ha de fer esment que, durant el passat exercici, es van aprovar les bases genèriques per als **processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal** de l'Ajuntament d'Alcoi, amb la finalitat de poder iniciar aquests processos, aprovats en l'Oferta de l'exercici 2018.

Recentment ha sigut **aprovada l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a 2019**, destacant la convocatòria de 16 places d'Agent de la Policia Local, cos minvat amb motiu de l'aprovació de la jubilació anticipada als 59 anys d'acord amb la Llei 17/2017. També s'han aprovat onze places més per oposició lliure i vint per promoció interna. L'esmentada Oferta ha sigut validada per la Subdelegació del Govern, després de la seua revisió.

Quan se sàpia quina és la taxa de reposició del 2020, podrem calcular moltes places es poden cobrir amb oposicions externes, segons el marc de



la Llei General de Pressupostos. La intenció és molt clara: oferir el màxim nombre de places a l'exterior que se'ns permeta en aquesta Llei.

És important destacar que **s'ha elaborat un nou Organigrama Municipal** i de la reorganització que comportarà el mateix, amb la incorporació de llocs de nova creació, no es generarà un major cost per a les arques municipals, ja que es manté pràcticament respecte de l'any anterior la massa salarial i els costos socials.

D'altra banda, **s'han creat durant el 2019 diverses borses de treball externes** noves, per a renovar les existents i per a ser utilitzades en les substitucions de baixes del personal funcionari. D'aquesta manera donar oportunitat de treball als ciutadans. La intenció és la de continuar aquest procés d'actualització de bosses externes.

Sobre aquest tema s'han creat bosses de Tècnic de Mobilitat Urbana Sostenible, Socorristes Aquàtics, Monitor d'Activitats Físiques, Monitor d'Activitats Aquàtiques, Tècnic Auxiliar de Biblioteca, Psicòleg, Tècnic de Promoció d'Igualtat, Tècnic d'Inserció Social i Tècnic de Joventut.

També està previst **continuar amb la política de promoció professional a nivell intern dels funcionaris**, per a donar-los oportunitat de millorar en la seua carrera professional. Traient moltes places a promoció interna i si és possible a mobilitat horitzontal, per a acomodar a tot el personal existent.

Una de les tasques a realitzar és anar regularitzant les places que estan en atribució de funcions superiors de manera temporal, per a traure per procediment definitiu i anar consolidant els diferents llocs de treball.

En breu, amb l'aprovació dels Pressupostos Municipals, es començarà la negociació de la Relació de Llocs de treball per a 2020.