

MEMÒRIA PRESSUPOST 2024

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES LGTBI

El Servei d'Igualtat es troba adscrit a la Regidoria d'Igualtat dins de l'àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alcoi. La Unitat d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alcoi forma part del servei d'atenció primària bàsica el qual es configura com el primer nivell, per proximitat, d'accés al Sistema Públic Valencià de Serveis Socials segons la "Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana".

Al mateix temps, la Unitat d'Igualtat s'integra dins de la Xarxa Valenciana d'Igualtat definida en l'article 16, de la «Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la Igualtat entre Dones i Homes»: La Generalitat implementa un servei específic de promoció de la igualtat a través de la Xarxa Valenciana d'Igualtat que, a més de la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals, l'assessorament a les dones per a la promoció de la igualtat de gènere, i la prevenció de la violència de gènere, s'encarrega d'informar empreses i entitats en l'elaboració i implementació de plans d'igualtat dins de les seues organitzacions laborals, així com d'elaborar els corresponents informes tècnics per a l'obtenció del visat. I té per objecte regular i fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes a la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat, determinar les accions bàsiques que han de ser implementades, així com establir l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la Comunitat Valenciana, creant-se amb la finalitat de fomentar la promoció i integrar el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques municipals, de conformitat amb el que es disposa en l'article 1 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la Igualtat entre Dones i Homes».

La Xarxa Valenciana d'Igualtat es compon de les figures professionals d'Agents d'Igualtat i Promotores/se de Igualtat, concretament en aquests moments, al capdavant de la Unitat d'Igualtat d'Alcoi es troba la figura professional d'agent d'igualtat i una promotora d'igualtat, per a poder dur a terme les línies de treball per la igualtat.

Segons la "Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials Inclusius" l'objectiu general de la Unitat d'Igualtat és "Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, impulsant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència de gènere i masclista, entre altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes de manera transversal en el conjunt de polítiques públiques d'àmbit local".

Quant als objectius específics a aconseguir des de la Unitat d'Igualtat trobem els següents:

1. Informar i assessorar les dones del seu àmbit territorial sobre serveis i prestacions, formació, orientació laboral i creació d'empreses, entre altres.
2. Dissenyar i planificar programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
3. Previindre, detectar i derivar a les víctimes de violència de gènere, en l'entitat local.

4. Detectar les necessitats de l'entitat local i, si és el cas, dels municipis que la integren, en matèria de violència de gènere.
5. Coordinar i impulsar a l'entitat local la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.
6. Dissenyar accions per a fomentar l'associacionisme de dones i assessorament per a la constitució de les associacions.
7. Coordinar-se amb tots els membres de l'equip de professionals de la zona bàsica, amb professionals dels serveis de caràcter específic i amb altres persones professionals municipals, del sistema autonòmic, d'organismes públics, d'entitats d'iniciativa social i d'entitats públiques i privades que treballen en matèria d'igualtat i violència de gènere.
8. Coordinar, elaborar, implementar i avaluar els plans d'igualtat dirigits a la població de l'entitat local i si escau, dels municipis que la integren, així com fer costat a la negociació de plans d'igualtat dirigits al personal de l'entitat local.
9. Informar en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en les empreses i entitats situades en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana que han utilitzat la Unitat d'Igualtat per a assessorar-se.
10. Proporcionar capacitació i formació específica al personal tècnic i directiu de l'entitat local, així com als representants dels treballadors/res per a facilitar l'elaboració del pla d'igualtat i d'incorporar mesures d'igualtat a la negociació col·lectiva.
11. Organitzar accions de sensibilització dirigides a tot el personal de l'entitat local en matèria d'igualtat i no discriminació.
12. En el cas de les entitats supramunicipals, promoure i assistir en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en les entitats locals del seu àmbit territorial que no estiguen adscrits a Contracte programa.
13. En els municipis sense Unitat d'Igualtat que pertanyen a una entitat local supramunicipal, i aquesta tinga Unitat d'Igualtat, les professionals d'aquesta unitat hauran de promoure i assistir en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat a les entitats locals del seu àmbit territorial.
14. Elaborar els informes tècnics per a l'obtenció del visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, i el segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" i els seus corresponents informes d'avaluació.
15. Coordinar-se amb la resta de Xarxa Valenciana d'Igualtat.
16. Coordinar-se amb l'òrgan d'igualtat de la Generalitat Valenciana.
17. Treballar des de la plataforma de coordinació facilitada per la Direcció General de l'Institut de les Dones.
18. Atendre la resta d'instruccions que es dicten a la Direcció General de l'Institut de les Dones.
19. Elaborar un informe sobre les polítiques de gènere de l'entitat local, mitjançant un model de diagnosi de partida, a emplenar a la justificació referent al 2021 i 2024 del contracte programa.

Mitjançant l'execució del pressupost consignat a la Regidoria d'Igualtat es porten a terme programes i accions que permeten avançar en igualtat de gènere en el municipi d'Alcoi emmarcades en els Plans d'Igualtat: «II Pla d'Igualtat d'Oportunitats d'homes i dones

d'Alcoi» i «l Pla d'Igualtat Intern de la plantilla de l'Ajuntament d'Alcoi» i que pivoten al voltant de les àrees següents:

1. Incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.
 - 1.1 Accions per a incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.
 - 1.2. Pla d'Igualtat Municipal (assessorament, elaboració, implementació i avaluació).
2. Informació i assessorament a les dones.
 - 2.1. Atenció personalitzada a les dones.
 - 2.2. Accions de promoció de la igualtat.
3. Violència de gènere
 - 3.1. Accions de prevenció de la violència de gènere.
 - 3.2. Atencions a dones.
4. Plans d'Igualtat en Empreses de la Comunitat Valenciana
 - 4.1. Informes de visat de plans.
 - 4.2. Informes d'avaluació de resultats.
- 4.3. Assessorament a empreses i entitats.

Enguany el pressupost per a igualtat permetrà continuar treballant des de la Mesa d'Igualtat per a fer aquelles propostes a executar que es troben dins dels Plans d'Igualtat. Al mateix temps, col·laborant amb les entitats que realitzen activitats que promouen la igualtat de gènere, la coeducació com a base fonamental, així com la prevenció de la violència cap a les dones.

Per altra banda, com a novetat enguany tenim el nou servei d'atenció a les esportistes, on conjuntament amb la regidoria d'Esports es treballarà per erradicar les desigualtats dins dels centres esportius i clubs de la ciutat, mitjançant la mediació.

Sense deixar de realitzar totes les línies d'actuació amb objectius específics, així com:

- Atenció personalitzada i especialitzada a dones, a les quals se'ls dona informació sobre recursos, serveis i normativa relativa a la igualtat de gènere, formació, itineraris professionals, orientació sociolaboral.
- Assessorament en la constitució d'associacions i foment d'aquestes.
- Atenció i suport a les víctimes de violència de gènere.
- Gestió, tramitació i seguiment del servei de la teleassistència ATENPRO.
- Creació de campanyes de sensibilització, d'informació i formació, a més d'accions i programes relatius a la implantació de la igualtat de gènere en la societat alcoiana, així com per a la prevenció de la violència contra les dones.
- Integrar la perspectiva de gènere en l'acompliment professional dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament d'Alcoi, així com en la seua vida personal i laboral.
- Coordinar les Comissions d'Igualtat tant en l'àmbit intern municipal com la de la ciutadania, a més de participar en aquelles altres comissions o taules en les quals es requerisca una visió especialitzada.
- Coordinació i participació en la Mesa local contra la violència de gènere i en plans de protecció local per a la seua prevenció, detecció i atenció.
- Assessorament a empreses i entitats, així com a l'administració local per a l'elaboració de Plans d'Igualtat de Gènere.

- Avaluació d'aquests plans per a l'obtenció del visat concedit per la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.
- Dur a terme l'Escola d'Estiu Municipal mitjançant el Pla Corresponsables.

El Pla Corresponsables és una política pública residenciada en la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat que té per objecte iniciar el camí cap a la garantia de la cura com un dret a Espanya des de l'òptica de la igualtat entre dones i homes, a l'empara de l'article 44 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i des d'un enfocament de garantia de drets universals, al marge de la condició laboral de les persones beneficiàries.

El Decret 178/2021, del Consell de 5 de novembre recull les bases per a la concessió directa de subvencions als ajuntaments per al desenvolupament d'aquest projecte.

POLÍTIQUES LGTBI

La «Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana» en l'apartat e) de l'article 18.1 s'enquadra el «Servei d'Acció Comunitària que desenvoluparà la prevenció, intervenció i promoció de la convivència en la comunitat de referència, a través de dispositius d'intervenció comunitària efectius, basats en el foment dels recursos comunitaris presents en el territori, especialment en els centres de serveis socials, cap a la consecució d'objectius comuns que permeten afavorir i millorar les condicions socials des d'un enfocament global i integrador. Desenvoluparan actuacions referents a la promoció del voluntariat social, així com a la sensibilització davant l'assetjament i ciberassetjament sexual, la prevenció dels delictes d'odi, la sensibilització respecte a la diversitat, la potenciació de formes col·laboratives entre la ciutadania i la promoció de la igualtat de tracte, entre altres. Aquest servei es potenciarà especialment en els espais urbans qualificats de vulnerables».

Dins del «Servei d'Acció Comunitària» es troba el programa per la igualtat LGTBI, els objectius del qual són els següents:

- Detectar i analitzar les necessitats de la població LGTBI del municipi.
- Planificar estratègicament les actuacions encaminades per a avançar cap a la igualtat de les persones LGTBI.
- Col·laborar amb les oficines Orienta, d'atenció a les persones LGTBI.
- Establir un espai de coordinació entre administració i entitats socials que treballen amb persones LGTBI, per al desenvolupament del treball en xarxa.

Actualment, aquest programa s'està duent a terme des de la Unitat d'Igualtat atenent criteris organitzatius, com que no es compta amb personal específic per a això.

Des de la regidoria som conscients de la tasca d'atenció, normalització i divulgació de la igualtat dels col·lectius LGTBI de la ciutat, es per això que es considera prioritari donar suport als col·lectius, no tan sols amb l'assessorament de les tècniques del departament, també econòmicament. És per això, que aquest 2024 es signarà un conveni en cada entitat LGTBI de la ciutat per valor de 3000 €, per a la realització d'activitats culturals que fomenta la igualtat del col·lectiu LGTBI a Alcoi.

Amb aquests convenis es reforça la capacitat de treball i es facilita la tasca de les entitats a la nostra ciutat, treballant per tindre un teixit associatiu fort i de qualitat.

Per altra banda es vol dur a terme, entre altres:

- Creació de campanyes de sensibilització, d'informació i formació, a més d'accions i programes relatius a la implantació de la igualtat LGTBI+ en la societat alcoiana, així com per a la prevenció dels delictes d'odi contra la comunitat LGTBI+.